

**ICI, POUR TOUS**

Ensemble, nous pouvons triompher  
de la haine et de la violence

**LES TRAVAUX LIÉS À LA LUTTE CONTRE LE RACISME  
À OTTAWA  
TOUR D'HORIZON CONTEXTUEL**

**Activité de participation collaborative  
communautaire en ligne**

**Le 28 juillet 2020**

**Sophia Jacob, spécialiste de la liaison et des événements, Équité et  
diversité**

**Jean-François Ratelle, Ph.D., Université d'Ottawa**

## TABLE DES MATIÈRES

3. LES PLUS RÉCENTS INCIDENTS À OTTAWA
4. REMERCIEMENTS
5. NOS OBJECTIFS
6. RECOMMANDATIONS POUR LA VILLE ET POUR NOTRE COLLECTIVITÉ (1)
7. RECOMMANDATIONS POUR LA VILLE ET POUR NOTRE COLLECTIVITÉ (2)
8. RECOMMANDATIONS POUR LA VILLE ET POUR NOTRE COLLECTIVITÉ (3)
9. INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (1)
10. INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (2)
11. CE QUI A ÉTÉ FAIT DANS LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES À OTTAWA
12. ÉTAPES SUIVANTES : LA VOIE À SUIVRE (1)
13. ÉTAPES SUIVANTES : LA VOIE À SUIVRE (2)
14. ÉTAPES SUIVANTES : LA VOIE À SUIVRE (3)
15. LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'INTERVENTION RAPIDE « ICI, POUR TOUS »
16. DISCUSSION LIBRE : THÈME 1
17. DISCUSSION LIBRE : THÈME 2
18. ANNEXE 1 : RAPPORTS PUBLIÉS À PROPOS D'OTTAWA
19. ANNEXE 2 : DOCUMENTS PROVINCIAUX ET FÉDÉRAUX
20. ANNEXE 3 : RECOMMANDATIONS SUPPLÉMENTAIRES EXPRIMÉES DANS LES RAPPORTS
21. ANNEXE 4 : INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (SPO)
22. ANNEXE 5 : INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (VILLE D'OTTAWA)

## REMERCIEMENTS

Nous voudrions remercier Abid Jan pour sa vision et son leadership, Sawsan Al-Refaei, Yusra Osman et Catrina Mavrigianakis pour leur soutien et leur aide à l'organisation du forum, tous les présentateurs dont Hindia Mohamoud, le conseiller Rawlson King, l'aîné Albert Dumont, Dr. Xiaobei Chen, Richard Sharpe ainsi que tous les participants pour leur volonté de participer au forum et de partager avec nous leur expérience vécue. De plus, nous tenons à souligner le soutien apporté par tous les partenaires de la coalition *Ici, Pour Tous* ainsi que l'équipe d'intervention rapide d'*Ici, Pour Tous* (Amira Elghawaby, Ian Bingeman, Julie McKercher, Stephane Presseault et Hamid Mousa).

## LES PLUS RÉCENTS INCIDENTS À OTTAWA

### Racisme à l'encontre des Noirs

- Incidents de graffitis haineux
- Église unie Parkdale

### Racisme à l'encontre des Autochtones

- Moqueries racistes et menaces de violence

### Racisme à l'encontre des Asiatiques

- COVID-19

### Islamophobie

- Graffitis et méfaits contre les mosquées et l'Islamic Care Centre

### Anti-sémitisme

- Vandalisme contre le Centre communautaire juif et les synagogues de la localité

## NOS OBJECTIFS

### Examen de documents

- Sept rapports et documents publiés entre 2017 et 2020
- PLIO; IVTF; CSCSO; CPSO et lettre de Rawlson King à la Commission de services policiers d'Ottawa
- Cinq documents publiés par le gouvernement de l'Ontario et par le gouvernement provincial
- Plan d'action pour les jeunes, Plan stratégique triennal de l'Ontario contre le racisme, stratégie et politique

### Grands objectifs

- Principales recommandations destinées à la Ville et à son administration
- Activités, programmes et initiatives lancés à Ottawa dans les deux dernières années
- Cerner les tâches qui restent à accomplir
- Discuter de la voie à suivre

## RECOMMANDATIONS POUR LA VILLE ET POUR NOTRE COLLECTIVITÉ (1)

### VILLE D'OTTAWA

- Reconnaître officiellement le racisme à l'encontre des Noirs et les autres formes de racisme, leurs incidences et les obligations de compte rendu des institutions pour se pencher sur la question.
- Mobiliser les communautés racialisées et immigrantes afin de concevoir en collaboration des solutions et des stratégies pour l'équité.
- Se pencher sur les obstacles et mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi.
- Mettre en œuvre la formation sur l'équité en matière d'emploi et sur la lutte contre le racisme à l'intention de tous les employés.
- Recueillir et rendre publiques les données désagrégées en fonction de la race et établir les indicateurs de rendement pour surveiller les progrès accomplis en se penchant sur le racisme.
- Mettre en œuvre les invitations à agir de la Commission de vérité et de réconciliation (CVR).
- Adopter et mettre en œuvre la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, pour encadrer les efforts de réconciliation.
- Reconnaître la Déclaration des Nations Unies sur la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine 2015-2024.

## RECOMMANDATIONS POUR LA VILLE ET POUR NOTRE COLLECTIVITÉ (2)

### SERVICES SOCIAUX ET SANTÉ MENTALE

- Les organismes de services sociaux sont conscients de l'impact du racisme systémique sur les clients et sur les employés, notamment sur la santé mentale.
- Se pencher sur les obstacles qu'affrontent les membres des communautés racialisées, dont ceux qui affrontent différentes formes de marginalisation.
- Mettre en œuvre la formation sur l'équité en matière d'emploi et sur la lutte contre le racisme.
- Améliorer la mobilisation et la redevabilité parmi les utilisateurs des services et le public.
- Mettre sur pied des coalitions pour promouvoir la voix et le leadership des Noirs.

## RECOMMANDATIONS POUR LA VILLE ET POUR NOTRE COLLECTIVITÉ (3)

### PARTICIPATION COMMUNAUTAIRE ET CITOYENNE ET INITIATIVES SUR TOUT LE TERRITOIRE DE LA VILLE

- Créer des lieux pour tenir des dialogues authentiques et ouverts et faire la promotion de ces dialogues pour la guérison, l'apprentissage et l'évolution de la lutte contre le racisme.
- Se pencher sur les questions de privilèges et de fragilité des Blancs et sur les enjeux connexes.
- Analyser les politiques, les structures et les pratiques du point de vue de l'équité et de la lutte contre le racisme et l'oppression, notamment en analysant les pouvoirs et les privilèges.
- Faire la promotion des atouts, du leadership et du savoir-faire des différentes communautés et miser sur ces aspects.
- Nouer des partenariats et promouvoir les initiatives communautaires auprès des communautés racialisées et immigrantes.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de communication et de mobilisation pour amener le public à agir afin d'assurer l'équité, en faisant appel à différentes approches de participation et à différentes stratégies de communication, et miser sur les atouts, le leadership et le savoir-faire des communautés.
- Créer, pour les communautés racialisées, des occasions de se réunir afin de responsabiliser les organismes de services sociaux dans la lutte contre le racisme.
- Se pencher sur les obstacles propres au système de l'éducation.

## INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (1)

### L'équité pour nous

- CSCSO financé par Centraide
- Ateliers et séances de planification de l'intervention pour mettre au point un plan d'action communautaire dans la lutte contre le racisme
- Mettre sur pied deux groupes d'intervenants dans les quartiers.
- Deux événements virtuels de lutte contre le racisme sont planifiés en juillet et en août 2020

### Équité Ottawa (PLIO et partenaires)

- Mise au point d'une feuille de route (plan collectif) pour éliminer et surveiller les progrès accomplis pour mettre fin au racisme institutionnel et systémique à Ottawa

### Jeunesse Ottawa

- Amplified Fellowship embauche des jeunes pour mener leur propre projet durant l'été.

### Conseil de planification sociale d'Ottawa

- Portrait sommaire de la communauté noire d'Ottawa comparativement à la population générale

### Coalition Ici, pour tous

- Coalition réunissant différents organismes communautaires, décideurs, chefs d'entreprises, fournisseurs de services de santé et professionnels de la justice pénale, qui travaillent de concert pour réagir à la haine et à la violence à Ottawa et pour prévenir ces fléaux
- Plan d'action local d'Ottawa pour lutter contre l'extrémisme violent et la haine

## INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (2)

### Ville d'Ottawa

- Unité de la diversité et de l'inclusion
- Secrétariat de la lutte contre le racisme
- Avenir Jeunesse
- Optique de l'équité et de l'inclusion : trousse d'outils
- Initiatives communautaires
- Relations avec les Autochtones
- Stratégie sur la condition féminine et l'équité des genres

### Prévention du crime Ottawa

- Série de conférences : événements et ateliers consacrés à la sécurité communautaire

### Service de police d'Ottawa

- Équité, diversité et inclusion – Plan d'action pluriannuel

Ce qui a  
été fait  
dans les  
trois  
dernières  
années à  
Ottawa

- Promouvoir la responsabilisation à l'endroit des communautés racialisées à Ottawa.
- Créer des lieux pour tenir des dialogues authentiques et ouverts et promouvoir ces dialogues.
- Recueillir et publier les données désagrégées en fonction de la race et établir des indicateurs de rendement pour surveiller les progrès accomplis dans la lutte contre le racisme.
- Mettre sur pied des coalitions pour promouvoir la voix et le leadership des Noirs.



## ÉTAPES SUIVANTES : LA VOIE À SUIVRE (1)

Lettre de Rawlson King à la Commission de services policiers d'Ottawa (le 22 juin 2020)

- Investissement social
- Promotion de la mise au point des premières interventions afin d'endiguer le préjudice disproportionné que subissent les Noirs, les Autochtones et les personnes racialisées dans leurs rapports avec le système judiciaire
- Les communautés doivent se pencher sur les causes systémiques du crime.
- Pérenniser le financement apporté par le gouvernement provincial et l'État fédéral.



Lettre de Rawlson King à la Commission de services policiers d'Ottawa (le 22 juin 2020)

- Se pencher sur la crise dans le domaine de la santé mentale sur le territoire de la Ville.
- Programmes d'intervention mobile dans la crise de la santé mentale
- Faire participer les jeunes aux programmes éducatifs et récréatifs.
- Stratégie jeunesse



# ICI, POUR TOUS

Ensemble, nous pouvons triompher  
de la haine et de la violence

## ÉTAPES SUIVANTES : LA VOIE À SUIVRE (2)

Accroître la diversité dans les effectifs de notre municipalité.

Créer des mécanismes permettant d'améliorer l'accessibilité des services de la Ville et se pencher sur les obstacles et les inégalités existants.

Élaborer des politiques pour examiner le passé colonial, les stéréotypes et les privilèges et avantages existants dans nos institutions et pour se pencher sur ces questions.

Mettre au point des séances d'information publique accessibles, culturellement adaptées et « conçues par les pairs » (c'est-à-dire par la collectivité) pour les communautés racialisées.

Connaître l'expérience vécue par les citoyens et créer des lieux sûrs pour les écouter.

Étendre la collecte des données sur la race aux vérifications ponctuelles dans les rues.



# ICI, POUR TOUS

Ensemble, nous pouvons triompher  
de la haine et de la violence

## ÉTAPES SUIVANTES : LA VOIE À SUIVRE (3)

Amélioration de la participation et de la redevabilité  
communautaires

Initiatives menées pour informer les groupes dominants

Information à donner aux personnes racialisées sur leurs droits

Élaboration et mise en œuvre d'initiatives ciblant le racisme dans le  
réseau scolaire

Stratégies et techniques pratiques pour les travailleurs de première  
ligne

## LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'INTERVENTION RAPIDE « ICI, POUR TOUS »

### **Sophia Jacob**

Spécialiste de la liaison et des  
événements, Équité et diversité  
Bureau de Rawlson King  
Ville d'Ottawa

[sophia.jacob@rideau-rockcliffe.ca](mailto:sophia.jacob@rideau-rockcliffe.ca)

### **Jean-François Ratelle**

Professeur adjoint  
Université d'Ottawa

[jrate066@uottawa.ca](mailto:jrate066@uottawa.ca)

## DISCUSSION LIBRE

### Thème 1 : Expérience du racisme systémique dans les institutions publiques

## DISCUSSION LIBRE

### Thème 2 : Moyens de lutter contre le racisme systémique

## ANNEXE 1

# RAPPORTS PUBLIÉS À PROPOS D'OTTAWA

- Rapport sommaire du forum de discussion sur la lutte contre le racisme envers les Noirs à Ottawa
  - PLIO et IVTF
- Anti-Racism Community Conversations Project Final Report
  - Centre de santé communautaire Somerset Ouest (CSCO)
- Personnes racialisées : Optique d'équité et d'inclusion – Portrait
- Rapport sur le bien-être communautaire (2018) à Ottawa
  - Conseil de planification sociale d'Ottawa
- Plan d'action collective d'Équité Ottawa
  - Conseil de planification sociale d'Ottawa
- Recommandations de Justice for Abdirahman
- Lettre de Rawlson King à la Commission de services policiers d'Ottawa (le 22 juin 2020)

## ANNEXE 2

### DOCUMENTS PROVINCIAUX ET FÉDÉRAUX

- Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme
- Une meilleure façon d'avancer : Plan stratégique triennal de l'Ontario contre le racisme
- La Stratégie de lutte contre le racisme envers les Noirs de l'Ontario
- Plan ontarien d'action pour les jeunes Noirs
- Commission de vérité et de réconciliation (CVR) du Canada : invitations à agir

## ANNEXE 3

# RECOMMANDATIONS SUPPLÉMENTAIRES EXPRIMÉES DANS LES RAPPORTS

### Surveillance policière et justice

- Comment améliorer la confiance dans le système judiciaire et policier
  - Comment rendre le système plus transparent et redevable
- Discussions approfondies sur le racisme, dont la reconnaissance du racisme à l'encontre des Noirs et le plan de lutte contre le racisme
- Le SPO reconnaît qu'il existe, dans ses activités, des problèmes de racisme systémique.
  - SPO doit s'occuper de recruter et de promouvoir des agents racialisés, se pencher sur la discipline des agents pour ce qui est du comportement raciste, étendre la collecte des données sur la race aux vérifications ponctuelles dans les rues et surveiller le rendement d'après les principaux indicateurs de l'équité.
  - La Commission de services policiers d'Ottawa tient le chef de police et le SPO redevables de la surveillance policière équitable.

### Information

- Les participants réclament la collecte de données désagrégées, l'extension des programmes d'équité fructueux et l'amélioration de la participation et du soutien des communautés noires.
- Les communautés noires doivent appuyer les membres dans le système d'éducation, exercer un mentorat et apprendre grâce à la diversité de l'expérience vécue.
- Reconnaître le racisme et ses effets sur le bien-être des étudiants et sur leurs perspectives dans leurs études et leur évolution professionnelles et se pencher sur ces questions.
- Réunir des données désagrégées sur le rendement scolaire, sur les taux de décrochage scolaire, sur les taux de diplomation, sur le cumul des unités de valeur et sur le bien-être des étudiants, entre autres.

## ANNEXE 4

### INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (SPO)

#### **Service de police d'Ottawa**

- Motion pour lutter contre le racisme systémique, la discrimination et le parti pris afin d'améliorer l'équité et l'inclusion du Service de police d'Ottawa (SPO)
- Le SPO doit nouer un partenariat avec le nouveau Secrétariat de la lutte contre le racisme de la Ville pour s'assurer que le Service de police se penche sur les pratiques prépondérantes dans la lutte contre le racisme systémique.
- Équipes de ressources de quartier (ERQ)
- Équité, diversité et inclusion (EDI) : Plan d'action
- Formation à donner à tout le personnel pour lutter contre les préjugés
- Remettre sur pied la Section des crimes haineux.

## ANNEXE 5

### INITIATIVES EXISTANTES À OTTAWA (VILLE D'OTTAWA)

#### Diversité et inclusion

- *Plan organisationnel sur la diversité et l'inclusion*
- *Unité des programmes des Ressources humaines*
- *Salon annuel des carrières*
- *Table ronde du réseau des champions de la communauté (TRCC)*

#### Secrétariat de la lutte contre le racisme

- Rawlson King, conseiller municipal, a été nommé *agent de liaison du Conseil municipal pour les initiatives de relations ethnoculturelles et de lutte contre le racisme* pour le mandat du Conseil 2018-2022.
- Élaboration de la Stratégie de lutte contre le racisme de la Ville
- La Ville a recruté une *spécialiste* de la lutte contre le racisme.

#### Avenir Jeunesse

- Dans le cadre de ce programme, les jeunes qui affrontent la marginalisation et d'autres obstacles, notamment les jeunes racialisés, sont sur un pied d'égalité avec les autres.

#### Optique d'équité et d'inclusion : trousse d'outils

- *Manuel de l'EI*
- *Instantanés*
- *Formation*

#### Initiatives communautaires

- *Cadre de développement communautaire (CDC)*
- *Partenariat local pour l'immigration Ottawa (PLIO) : partenariat de l'équité (PE)*
- *Table ronde du maire avec la communauté somalienne*
- *Partenariat avec le Centre somalien pour les services familiaux*

#### Relations avec les Autochtones

- *Plan d'action de réconciliation (PAR)*
- *Coordonnatrice de programme, Services et sensibilisation autochtones*
- *Documents de formation (Le PARCOURS)*
- *Ateliers de formation culturelle*
- *Section des initiatives et du développement culturels*
- *Journée de sensibilisation aux cultures autochtones*

#### Stratégie sur la condition féminine et l'équité des genres

- *Agent de liaison du Conseil pour la condition féminine et l'équité des genres*
- *La Ville a recruté une spécialiste de la condition féminine et de l'équité des genres*